

令和9年度採用 職種別給与・勤務条件

職 種	保 育 職 員	
採用条件	① 採用予定日は令和9年4月1日です。採用後6か月間は試用期間とします。 ② ①の勤務状況等を総合的に勘案し、正規職員として採用します。 ③ 新規学卒以外の採用の場合も試用期間は6か月です。この期間中の勤務状況等を総合的に勘案し、正規職員として採用します。	
勤務時間	交替勤務（4週8休シフト） ①日 勤 9:00～17:45 ②早出勤務 1 6:30～15:15 / 早出勤務 2 8:00～16:45 ③遅出勤務 12:00～20:45 ④夜間勤務 1 16:00～9:00(翌日) / 夜間勤務 2 17:30～11:00(翌日)	【給料試算(月額)】 夜勤あり ※大卒（新卒）、借家、夜勤5回、残業5時間、公共交通機関通勤 ①基本給183,000 円 ②地域手当（①×1.5%）2,745 円 ③通勤手当22,000 円 地下鉄・バス ④住居手当27,000 円 上限額 ⑤夜勤手当30,000 円 5回想定 ⑥処遇改善手当5,000 円 ⑦時間外勤務手当6,000 円 5時間想定 ⑧社会的養護従事者手当9,000 円 合計284,745 円
初任給	大学卒183,000 円 短大3卒173,400 円 短大2卒170,000 円	
地域手当 (給料×1.5%)	大学卒2,745 円 短大3卒2,601 円 短大2卒2,550 円	
通勤手当	・公共交通機関等利用者【定期料金相当分】 ・自家用車等利用者【通勤距離（2km以上）に応じて】	
住居手当	・借家等の家賃等が12,000円を超える分を対象に支給（上限27,000円）	
その他の手当	・扶養手当【扶養状況に応じて】 ・時間外勤務手当【超過勤務時間に応じて】 ・夜間勤務手当【1回につき6,000円】 ・処遇改善手当【夜間勤務職員者等に対し月額5,000円】 ・社会的養護従事者手当【月額9,000円】 ・退職手当【3年以上勤務者から該当】 ・民間給与改善手当【実績等により 年額120,000～160,000円程度】 ・遅出・早出手当【800円×回数】	
賞与	・年2回（6月・12月）支給（給料月額の4か月分相当）	
昇給	・年1回（4月）	
加入する保険等	・厚生年金 ・健康保険 ・雇用保険 ・労災保険	
休暇・休業等	・年次有給休暇：20日間（初年度は、採用月により決定。4月採用の場合は15日を付与） ・その他休暇：病気休暇、育児休暇、介護休暇、看護休暇、特別休暇（結婚、出産、忌引、夏季休暇等） ・4週で8日の休日を指定します。 ・休日：「国民の祝日に関する法律」に規定する日（交替勤務者については、当該日に勤務を割り振る場合があります。） ・年末年始休業：12月29日から1月3日まで（交替勤務者については、当該期間中に勤務を割り振る場合があります。）	