

## 令和9年度採用 職種別給与・勤務条件

| 職 種               | 看 護 職 員                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 採用条件              | ① 採用予定日は令和9年4月1日です。採用後6か月間は試用期間とします。<br>② ①の勤務状況等を総合的に勘案し、正規職員として採用します。<br>③ 新規学卒以外の採用の場合も試用期間は6か月です。この期間中の勤務状況等を総合的に勘案し、正規職員として採用します。                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 勤務時間              | 交替勤務（4週8休シフト）<br>①日 勤 9:00～17:45<br>②早出勤務1 6:30～15:15 / 早出勤務2 8:00～16:45<br>③遅出勤務 12:00～20:45<br>④夜間勤務1 16:00～9:00(翌日) / 夜間勤務2 17:30～11:00(翌日)                                                                                           | <b>【給料試算(月額)】</b> 夜勤あり<br>※看護師（既卒）、借家、残業5時間、公共交通機関通勤<br><br>①基本給 206,700 円<br><br>②地域手当（①×1.5%） 3,101 円<br><br>③通勤手当 22,000 円 地下鉄・バス<br><br>④住居手当 27,000 円 上限額<br><br>⑤夜勤手当 30,000 円 5回想定<br><br>⑥処遇改善手当 5,000 円<br><br>⑦時間外勤務手当 6,700 円 5時間想定<br><br>⑧社会的養護従事者手当 9,000 円<br><br><div style="text-align: right;"> <u>合計</u> <b>309,501 円</b> </div> |
| 初任給               | 看護師免許 206,700 円<br>准看護師免許 184,700 円                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 地域手当<br>(給料×1.5%) | 看護師免許 3,101 円<br>准看護師免許 2,771 円                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 通勤手当              | ・公共交通機関等利用者 【定期料金相当分】<br>・自家用車等利用者 【通勤距離（2km以上）に応じて】                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 住居手当              | ・借家等の家賃等が12,000円を超える分を対象に支給（上限27,000円）                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| その他の手当            | ・扶養手当 【扶養状況に応じて】<br>・時間外勤務手当 【超過勤務時間に応じて】<br>・夜間勤務手当 【1回につき6,000円】<br>・処遇改善手当 【夜間勤務職員者等に対し月額5,000円】<br>・社会的養護従事者手当 【月額9,000円】<br>・退職手当 【3年以上勤務者から該当】<br>・民間給与改善手当 【実績等により 年額120,000～160,000円程度】                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 賞与                | ・年2回（6月・12月）支給（給料月額の <b>4か月分相当</b> ）                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 昇給                | ・年1回（4月）                                                                                                                                                                                                                                 | ※上記条件で仮想したもので、この金額が保障されるものではありません。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 加入する保険等           | ・厚生年金 ・健康保険 ・雇用保険 ・労災保険                                                                                                                                                                                                                  | ※上記金額から、所得税、住民税等が控除されます。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 休暇・休業等            | ・年次有給休暇：20日間（初年度は、採用月により決定。4月採用の場合は15日を付与）<br>・その他休暇：病気休暇、育児休暇、介護休暇、看護休暇、特別休暇（結婚、出産、忌引、夏季休暇等）<br>・4週で8日の休日を指定します。<br>・休日：「国民の祝日に関する法律」に規定する日（交替勤務者については、当該日に勤務を割り振る場合があります。）<br>・年末年始休業：12月29日から1月3日まで（交替勤務者については、当該期間中に勤務を割り振る場合があります。） |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |