

◎令和8年度採用予定 宮城県済生会採用職員(みやぎ乳児院保育職員) 勤務条件等

令和7年6月15日

職 種	保 育 職 員
採用条件	① 1年間の条件付採用期間があります。 ② ①の期間における業務遂行状況、適性等を勘案し、職員採用します。 ③ 新規学卒以外の採用の場合は、概ね6月程度の任期付職員として適性を確認の上、職員採用となります。
勤務時間	交替勤務(4週8休シフト) ①早出勤務：6:30～15:15・8:00～16:45 ②日常勤務：9:00～17:45 ③夜間勤務：16:00～9:00(翌日)・17:30～11:00(翌日)
初任給	大学卒 175,000 円 短大3卒 165,300 円 短大2卒 161,900 円
地域手当 (給料×1.5%)	大学卒 2,625 円 短大3卒 2,356 円 短大2卒 2,305 円 実費 円 公共交通機関
通勤手当	・公共交通機関等利用者【定期料金相当分】 ・自家用車等利用者【通勤距離(2km以上)に応じて】
住居手当	・借家等の家賃等が12,000円を超える分を対象に支給(上限27,000円)
その他の手当	・扶養手当【扶養状況に応じて】 ・時間外勤務手当【超過勤務時間に応じて】 ・夜間勤務手当【1回につき6,000円】 ・処遇改善手当【夜間勤務職員等に対し月額5,000円】 ・社会的養護従事者手当【月額9,000円】 ・退職手当【3年以上勤務者から該当】 ・民間給与改善手当【実績等により 年額120,000～160,000円程度】
賞与	・年2回(6月・12月)支給(給料月額 ⁴ の4か月分相当)
昇給	・年1回(4月)
加入する保険等	・厚生年金 ・健康保険 ・雇用保険 ・労災保険
休暇・休業等	・年次有給休暇：20日間(初年度は、採用月により決定。4月採用の場合は15日付与となる。) ・その他、病欠休暇、育児休暇、介護休暇、看護休暇、特別休暇(結婚、出産、忌引、夏季休暇等) ・勤務を要しない日：土曜日及び日曜日。(交替勤務者は、4週で8日の休日を指定する。) ・休日：「国民の祝日に関する法律」に規定する日(交替勤務者は勤務に割振られることがある。) ・年末年始休業：12月29日から1月3日まで。(交替勤務者は勤務に割振られることがある。)

【給料試算】

※大学卒、借家、夜勤5回、残業5時間、公共交通機関通勤で設定

①基本給	175,000 円
②地域手当(①×1.5%)	2,625 円
③通勤手当	実費 円 公共交通機関
④住居手当	27,000 円 上限額
⑤夜勤手当	30,000 円 × 5回想定
⑥処遇改善手当	5,000 円
⑦時間外勤務手当	6,500 円 5時間想定
⑧社会的養護従事者手当	9,000 円
合計	<u>255,125 円</u>

※上記条件で仮想したもので、この金額が保障されるものではありません。

※上記金額から、所得税、住民税等が控除されます。